

RECEIVED
2020 JUN 12 PM 4:48
REPLICA

A. Datos de contacto:

Claim - 132700

Contact Information:

- Name: Katherine Hargrove Cordero
- Address: Río Cañas Arriba sector Provincia calle 18 #395, Juana Díaz
- Postal Address: HC 01 Box 31325 Juana Díaz PR 00795-9756
- phone number: 787-512-5119
- email: katherine59pr@gmail.com

B. Epígrafe

UNITED STATES DISTRICT COURT FOR THE DISCTRICT OF PUERTO RICO

In re: THE FINANCIAL OVERSIGHT AND MANAGEMENT BOARD FOR PUERTO RICO

As representative of

THE COMMONWEALTH OF PUERTO RICO, et al.,

Promesa Title III No. 17 BK 3283-LTS (Jointly Administered)

C. Motivos para oponerse a la objeción global

1. ¿Cuál es el fundamento de mi reclamación?
2. La intención de la reclamación es formular las responsabilidades asociadas con el Estado Libre Asociado.
3. Una acción pendiente de resolución o no concluida con el Gobierno de Puerto Rico o en contra de este por motivo de mi empleo actual como Maestra de Escuela Elemental contratada por el Departamento de Educación del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.
4. Y en otras reclamaciones al amparo del Título III, Ley PROMESA.
5. Se presenta evidencia de que tengo una reclamación válida contra el E.L.A. de Puerto Rico o cualquiera de los otros deudores en virtud del Título III.
6. La protección de los derechos adquiridos por éstos.

7. Se protegen además los beneficios superiores que disfrutaran aquellos empleados contratados antes de la vigencia de esta Ley.

D. ¿Cuánto es el monto reclamado?

Desglose de los aumentos adeudados:

- El aumento del 3% al momento de la aprobación de la ley representa un aproximado de \$50, que estimado a enero de 2016, momento en que se entabla la reclamación, representa cerca de \$10,312.
- Todo ese dinero fue asignado al presupuesto del Departamento de Educación de Puerto Rico, pero no adjudicado a mi persona según dispuesto por ley.
- Estoy reclamando el dinero que se me adeuda por concepto de las leyes establecidas por el Departamento de Educación de Puerto Rico y Estado Libre Asociado.
- Mi reclamación con relación a mi empleo actual en el Departamento de Educación de Puerto Rico.

E. Últimos cuatro dígitos de seguro social: 1620

F. ¿Cuál es la naturaleza de tu reclamación de empleo?

Salario impagado y otros

Breve explicación del estatus de cuando se hizo permanente

Adquirí la permanencia con el Departamento de Educación en el año 1992. Actualmente me encuentro retirada desde mayo de 2015

G. Documentación justificativa: Anejos

Se presenta copia de toda evidencia que demuestra la veracidad de la reclamación. Cualquier otra evidencia o los documentos originales están disponibles para ser presentados de ser necesario.

Ley Núm. 180 del año 1998

(P. de la C. 1510)Ley 180, 1998

**Para establecer la Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de
Puerto Rico**

LEY NUM. 180 DEL 27 DE JULIO DE 1998

Para establecer la Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico; disponer que el salario mínimo federal aplicará en Puerto Rico de la misma forma y con los mismos criterios que en los Estados Unidos de América; proveer protección para los trabajadores de empresas locales no cubiertas por la Ley Federal de Normas Razonables del Trabajo de 1938; establecer todo lo relacionado a las licencias por vacaciones y enfermedad; facultar al Secretario del Trabajo y Recursos Humanos a implantar esta Ley; disponer para la eliminación de la Junta de Salario Mínimo de Puerto Rico creada al amparo de la Ley Núm. 96, de 26 de junio de 1956, según enmendada, conocida como Ley de Salario Mínimo de Puerto Rico, a fin de que las facultades cuasilegislativas delegadas en ésta se transfieran al Departamento del Trabajo y Recursos Humanos; disponer la reubicación de sus empleados y la protección de los derechos de éstos; establecer penalidades; y derogar la Ley Núm. 96 antes citada.

EXPOSICION DE MOTIVOS

La primera ley de salario mínimo de Puerto Rico, aprobada en 1941, estableció un complicado y lento mecanismo para elevar el salario de los trabajadores. Luego de 15 años y de innumerables enmiendas, la Asamblea Legislativa decidió derogarla y aprobar una nueva ley más ágil que estuviese a tono con los cambios económicos y sociales en el área laboral de aquel momento.

Han transcurrido 42 años desde ese cambio. Al igual que con la ley original de salario mínimo, la segunda ley sufrió innumerables enmiendas de forma que representara adecuadamente el desarrollo económico, esta vez de industrial a tecnológica, comercial y de servicios.

Esta Asamblea Legislativa estima que ha llegado el momento de crear una nueva Ley de Salario Mínimo que establezca un mecanismo más ágil, a tono con el desarrollo en el área laboral, tanto a nivel estatal como federal. Dicha nueva ley también deberá reconocer que las condiciones del trabajador puertorriqueño se han mejorado a través de los años. Mediante la Ley Núm. 84 de 20 de julio de 1995, se aseguró estatutariamente que la política pública de la Isla era que los salarios mínimos federales aplicasen automática e inmediatamente en Puerto Rico a los trabajadores cobijados por la Ley Federal. Por otro lado, dicha legislación también reconoció la necesidad de asegurar que los mandatos estatutarios de otros beneficios marginales, tales como las vacaciones y licencias por enfermedad, no operen en detrimento de nuestras oportunidades de desarrollo económico y de creación de nuevos empleos. La concesión de beneficios por encima

del mandato estatutario, deberá establecerse a tenor con la realidad económica y las condiciones del mercado.

Para implantar lo anterior, esta Ley concretiza la política pública expresada en la Ley Núm. 84, y establece como derecho sustantivo local que el salario mínimo para aquellas empresas que están cubiertas, por la legislación federal, será el salario mínimo federal. Para los trabajadores de las empresas que no están cubiertas por dicha legislación federal, se provee un mecanismo ágil para su protección en cumplimiento con el mandato constitucional establecido en el Artículo II, Sección 16 que reconoce que los trabajadores deberán tener un salario mínimo razonable. Se regula de manera uniforme las licencias de vacaciones y enfermedad para todos los trabajadores en Puerto Rico, a la vez que se protegen los beneficios superiores que disfrutaran aquellos empleados contratados antes de la vigencia de esta Ley, a tenor con la legislación anterior.

Con motivo de este cambio, y de acuerdo a la actual política pública de eliminar estructuras gubernamentales innecesarias, la Junta de Salario Mínimo de Puerto Rico, organismo cuasilegislativo del Estado creado por la Ley Núm. 96 de 26 de junio de 1956, según enmendada, debe eliminarse. Esta Ley provee para su ordenada eliminación, la reubicación de sus empleados de carrera y la protección de los derechos adquiridos por éstos.

DECRETASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

Artículo 1.- Título

Esta Ley se conocerá como Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico.

Artículo 2.-Salario Mínimo Federal.-

El salario mínimo federal fijado por la Ley de Normas Razonables del Trabajo (en inglés "Fair Labor Standards Act"), aprobada por el Congreso de los Estados Unidos de América el 25 de junio de 1938, según ha sido o fuere subsiguientemente enmendada, aplicará automáticamente en Puerto Rico a los trabajadores cobijados por la Ley Federal.

Al aplicarse el salario mínimo federal se reconocerá lo dispuesto en la legislación y reglamentación federal referente a cómo se paga el salario mínimo, lo que son horas de trabajo, cuáles empleados y ocupaciones están exentas del salario mínimo, y qué constituye horas o tiempo de trabajo.

Artículo 3.-Protección para Empresas Locales no Cubiertas por la Ley Federal.-

Aquellas empresas o actividades que no cumplan con los criterios de la Ley Federal de Normas Razonables del Trabajo, y por lo tanto están exentas del salario mínimo federal, pagarán un salario mínimo equivalente al setenta por ciento (70%) del salario mínimo prevaleciente. Todo otro aspecto de la legislación y reglamentación federal referente a cómo se paga el salario mínimo, lo que son horas de trabajo, cuáles empleados y ocupaciones están exentas del salario

mínimo, y qué constituye horas o tiempo de trabajo, serán de aplicación. Disponiéndose que el Secretario del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos tendrá autoridad de reducir el por ciento de demostrar que su implantación afectará substancialmente los empleos en las empresas cubiertas por este Artículo.

Artículo 4.-Definiciones. -

(a) 'Decreto mandatorio' significa un decreto aprobado por la Junta de Salario Mínimo al amparo de las disposiciones de la Ley Núm. 96 de 26 de junio de 1956, según enmendada, o por el Secretario al amparo de esta Ley.

(b) 'Departamento' se refiere al Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico.

(c) 'Emplear' significa hacer, tolerar o permitir trabajar.

(d) 'Industria' significa cualquier campo de actividad económica y abarca la agricultura, la silvicultura, y la pesca, la minería, la construcción, la manufactura, el comercio al por mayor y detal, las finanzas, los seguros y los negocios de bienes raíces, la transportación, las comunicaciones y otros servicios públicos y los servicios personales (excepto el doméstico), profesionales y comerciales.

(e) 'Junta' significa la Junta de Salario Mínimo.

(f) 'Obrero', 'empleado' o 'trabajador' incluye toda persona que ejerza, desempeñe o realice cualquier arte, oficio, empleo o labor bajo las órdenes o para beneficio de otro, a base de contrato de arrendamiento de servicios o mediante remuneración de alguna clase o promesa expresa o tácita de recibirla, en cualquier industria. No incluye contratistas independientes.

(g) 'Patrono' incluye toda persona natural o jurídica de cualquier índole que, con ánimo de lucro o sin él, emplee o permita trabajar cualquier número de obreros, trabajadores o empleados mediante cualquier clase de compensación.

(h) 'Salario' incluye sueldo, jornal y toda clase de compensación, sea en dinero, especie, servicios, facilidades o combinación de cualesquiera de ellos; pero no incluirá sino dinero cuando se trate de salario mínimo prescrito bajo las disposiciones de esta Ley, a menos que el Secretario disponga o autorice otra cosa.

(i) 'Salario mínimo' comprenderá los salarios mínimos que se establecen al amparo de esta Ley para los trabajadores de las empresas o actividades no cubiertas por la Ley Federal de Normas Razonables del Trabajo.

(j) 'Salario mínimo federal' comprenderá el salario mínimo establecido por la Ley Federal de Normas Razonables del Trabajo (Fair Labor Standards Act), aprobada por el Congreso de Estados Unidos de América el 25 de junio de 1938, según enmendada.

(k) 'Secretario' se refiere al Secretario del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico."

Artículo 5.-Industrias que Otorgan Beneficios Superiores o Inferiores.-

(a) Aquellas industrias que al entrar en vigor esta Ley estén pagando por virtud de un decreto mandatorio salarios mayores y que no estén cubiertos por el salario mínimo federal, continuarán pagándoselos a los trabajadores. Sin embargo, aquellas industrias que estén cubiertas por la ley federal que estén pagando salarios mayores al salario mínimo federal, continuarán pagándoselos a los trabajadores.

(b) Aquel empleado que al 1ro de agosto de 1995 estuviese cubierto por un decreto mandatorio que disponía para tasas de acumulación mensual de licencia por vacaciones y enfermedad superiores a lo dispuesto en esta Ley, o que tuviese derecho a acumulación de tales beneficios con menos horas de trabajo que lo dispuesto en esta Ley, continuará disfrutando de dichos beneficios bajo los mismos términos existentes antes del 1ro de agosto de 1995. Esta disposición será de aplicación mientras trabaje para el mismo patrono.

(c) Aquellas industrias que a la fecha de vigencia de esta Ley estuviesen reguladas por decretos mandatorios con tasa de acumulación mensual de licencias por vacaciones y enfermedad menores a lo dispuesto en esta Ley, o con requisitos de horas mínimas a trabajarse para ser acreedor de dichas tasas de acumulación mayores a lo dispuesto en esta Ley, continuarán sujetos a lo dispuesto por dicho decreto mandatorio en cuanto a tales extremos. En el menor tiempo posible y de acuerdo con la capacidad económica de cada industria, los beneficios mínimos de licencia por vacaciones y enfermedad establecidos por tales decretos mandatorios serán ajustados a los niveles dispuestos en esta Ley.

(d) En el proceso de revisar los decretos mandatorios, el Secretario tomará en consideración el costo de vida y las necesidades de los empleados, así como las condiciones económicas y de competencia de la industria en cuestión, a los fines de que no se reduzca sustancialmente el empleo en dichas industrias. Al revisar los decretos, el Secretario cumplirá con la Ley de Procedimiento Administrativo Uniforme de Puerto Rico, Ley Núm. 170 de 12 de agosto de 1988, según enmendada. Disponiéndose que en el proceso de revisión se celebren vistas públicas notificadas con por lo menos sesenta (60) días de anticipación y la determinación será sujeta a revisión judicial.

Artículo 6.-Disposiciones sobre Vacaciones y Licencia por Enfermedad.-

(a) Todos los trabajadores de Puerto Rico, con excepción de los enumerados en los Artículos 3 y 8 de esta Ley, acumularán vacaciones a razón de uno y un cuarto (1 1/4) días por mes; y licencia por enfermedad a razón de un (1) día por mes. Será requisito para la acumulación de dichas licencias que el empleado trabaje no menos de ciento quince (115) horas en el mes. Disponiéndose, que el uso de licencias por vacaciones y enfermedad se considerará tiempo trabajado para fines de la acumulación de estos beneficios.

(b) El tiempo de licencia por vacaciones y enfermedad se acumulará a base del día regular de trabajo en el mes en que ocurrió la acumulación. Para empleados cuyos horarios fluctúan, el día regular de trabajo se determinará dividiendo el total de horas regulares trabajadas en el mes entre el total de días trabajados. Para los empleados cuyos horarios de trabajo no se pueden determinar, se computará a base de días de ocho (8) horas regulares.

(c) El tiempo de licencia por vacaciones y enfermedad se usará y pagará a base del día regular de trabajo al momento de usarse o pagarse el beneficio. A estos fines, se podrá tomar en consideración un período no mayor de dos (2) meses antes de usarse o pagarse el beneficio.

(d) La licencia por vacaciones y enfermedad se pagará a base de una suma no menor al salario regular por hora devengado por el empleado en el mes en que se acumuló la licencia. Para empleados que reciben comisión u otros incentivos, que no quedan a la entera discreción del patrono, se podrá dividir la comisión o incentivo total devengado en el año entre cincuenta y dos (52) semanas, por el cómputo del salario regular por hora.

(e) De establecerse un período probatorio autorizado por ley, la licencia de enfermedad se acumulará a partir del comienzo de dicho período probatorio. Sin embargo, todo empleado que apruebe el período probatorio, acumulará licencia por vacaciones desde la fecha de comienzo en el empleo.

(f) El disfrute de las vacaciones no podrá ser exigido por el empleado hasta que las hubiere acumulado por un año. Las vacaciones se concederán anualmente, en forma que no interrumpen el funcionamiento normal de la empresa a cuyo fin el patrono establecerá los turnos correspondientes.

(g) Las vacaciones se disfrutarán de forma consecutiva, sin embargo, mediante acuerdo entre el patrono y el empleado, éstas pueden ser fraccionadas, siempre y cuando el empleado disfrute de por lo menos cinco (5) días laborables consecutivos de vacaciones en el año.

(h) Mediante acuerdo entre el patrono y el empleado, podrá acumularse hasta dos (2) años de licencia por vacaciones. El patrono que no conceda las vacaciones después de acumularse dicho máximo, deberá conceder el total hasta entonces acumulado, pagándole al empleado dos (2) veces el sueldo correspondiente por el período en exceso de dicho máximo.

(i) A solicitud escrita del empleado, el patrono podrá permitir que las vacaciones incluyan días no laborables comprendidos dentro del período en que haya de disfrutar las vacaciones, y/o los días no laborables inmediatamente antes o después de dicho período de vacaciones.

(j) En caso de que el empleado cese en su empleo, el patrono hará efectivo al empleado el total hasta entonces acumulado, aunque sea menos de un año.

(k) A solicitud escrita del empleado, el patrono podrá permitir la liquidación parcial de la licencia por vacaciones acumulada y en exceso de diez (10) días.

(l) La licencia por enfermedad no usada por el empleado durante el curso del año quedará acumulada para los años sucesivos hasta un máximo de quince (15) días.

(m) Salvo en casos de fuerza mayor, el empleado deberá notificar a su patrono el hecho de su enfermedad tan pronto sea previsible que habrá de faltar al horario regular del comienzo de sus labores y no más tarde del mismo día de su ausencia.

(n) El disfrute de la licencia por enfermedad no excusa del cumplimiento con aquellas normas de conducta válidamente establecidas por el patrono, como lo son las de asistencia, puntualidad, certificaciones médicas si la ausencia excede de dos (2) días laborables e informes periódicos sobre la continuación de la enfermedad.

Artículo 7.-Uso de Uniformes.-

Todo patrono que requiera a sus empleados el uso de uniformes tendrá que sufragar los gastos que conlleve la adquisición de los mismos. Bajo ningún concepto se podrá requerir al empleado que en forma alguna, contribuya directa o indirectamente a asumir total o parcialmente los gastos que conlleve la adquisición de tales uniformes. En conformidad a este Artículo, también requiere a todo patrono de la salud la obligación de suplir uniformes, o su equivalente en dinero, a los enfermeros(a), así como a los técnicos de laboratorio, radiología, terapeutas o cualquier otro profesional técnico de la salud, cuya práctica requiera la utilización de uniformes. (Enmendado en el 1999, ley 192)

Artículo 8.-Personas Excluidas de la Ley.-

(a) Las disposiciones de esta Ley no serán aplicables a:

(1) personas empleadas en el servicio doméstico en una residencia de familia, con excepción de los chóferes;

(2) personas empleadas por el Gobierno de los Estados Unidos de América, por el Gobierno de Puerto Rico, con excepción de aquellas agencias o instrumentalidades de éste que operen como negocios o empresas privadas, y;

(3) personas empleadas por los Gobiernos Municipales.

(b) Las disposiciones de esta Ley no serán aplicables a los "Administradores", "Ejecutivos" y "Profesionales", según dichos términos son definidos mediante el Reglamento Número 13 de la Junta de Salario Mínimo o según fuese subsiguientemente enmendado por el Secretario del Trabajo y Recursos Humanos al amparo de las facultades que le concede esta Ley.

Artículo 9.-Violaciones; Penalidades.-

(a) Toda persona que como patrono o como administrador, funcionario, agente, empleado o encargado de una firma, sociedad o corporación o de otra persona o personas, violare o se negare a cumplir o descuidare el cumplimiento de cualquier disposición de esta Ley, o de

cualquier decreto o reglamento adoptado por la Junta de Salario Mínimo y que se haya convalidado por las disposiciones de esta Ley, o que se emita posteriormente por la Asamblea Legislativa según las disposiciones de esta Ley, incurrirá en un delito menos grave y será castigada con pena de multa no menor de quinientos (500) dólares ni mayor de mil (1,000) dólares, o pena de reclusión por un término no menor de noventa (90) días ni mayor de ciento veinte (120) días, o ambas penas a discreción del Tribunal.

(b) En caso de reincidencia en las infracciones mencionadas en este artículo, se impondrá una multa que no será menor de mil (1,000) dólares ni mayor de cinco mil (5,000) dólares, o reclusión por un término no menor de ciento veinte (120) días ni mayor de un (1) año, o ambas penas, a discreción del Tribunal.

Artículo 10 .-Injunction y Otros Procedimientos.-

(a) Será deber del Secretario del Trabajo y Recursos Humanos, por sí o por medio de sus agentes debidamente autorizados, hacer que se cumpla esta Ley. A tales efectos, el Secretario, siempre que fuere de opinión que cualquier patrono esté infringiendo o va a infringir cualquier disposición de esta Ley, podrá instar recursos de injunction y cualesquiera otros que fuesen necesarios para hacer efectivos los términos de esta Ley. El Tribunal de Primera Instancia, Sala Superior, tendrá autoridad para oír y decidir todas las acciones antes mencionadas.

(b) A tales efectos todo patrono:

(1) Permitirá al Secretario del Trabajo y Recursos Humanos o a cualquiera de sus empleados o agentes debidamente autorizados, libre acceso a todos los sitios y bienes en los cuales o con los cuales se lleve a cabo cualquier clase de trabajo, con el propósito de practicar cualquier investigación sobre las condiciones de trabajo que allí prevalecen;

(2) Permitirá al Secretario del Trabajo y Recursos Humanos o a cualquiera de sus empleados o agentes debidamente autorizados, inspeccionar sus libros de contabilidad, informes, contratos, nóminas, listas de pago y todos los récords sobre las condiciones de trabajo de sus empleados con el propósito de llevar a cabo cualquier investigación relacionada con la observancia de cualquier disposición de esta Ley.

(c) Todo patrono que no cumpliera o violare cualquiera de los deberes u obligaciones que fija este artículo incurrirá en un delito menos grave y será castigado con multa no mayor de seiscientos (600) dólares o término máximo de un (1) mes de cárcel, o ambas penas a discreción del Tribunal, y en caso de reincidencia, será castigado con multa de mil quinientos (1,500) dólares o encarcelamiento por un término de noventa (90) días, o ambas penas a discreción del Tribunal.

Artículo 11.-Reclamaciones de los Empleados.-

(a) Todo obrero o empleado que por su trabajo reciba compensación inferior a la prescrita en esta Ley o en un convenio colectivo o en un contrato individual de trabajo tendrá

derecho a cobrar mediante acción civil la diferencia adeudada hasta cubrir el importe total de la compensación que le corresponda, por concepto de salario, vacaciones, licencia por enfermedad o cualquier otro beneficio, más una cantidad igual a la que se le haya dejado de satisfacer, por concepto de compensación adicional, además de los costos, gastos, intereses y honorarios de abogados del procedimiento, sin que para nada de ello obste pacto en contrario.

(b) Podrán acumularse en una sola acción las reclamaciones que tuvieren varios o todos los trabajadores o empleados contra un patrono común por trabajos realizados en el mismo establecimiento, empresa o sitio.

(c) Las reclamaciones podrán tramitarse por acción ordinaria o mediante cualquier procedimiento para reclamación de salarios que se establezcan en otras leyes de Puerto Rico.

(d) En relación con el cumplimiento de esta Ley, el Secretario del Trabajo y Recursos Humanos podrá demandar a iniciativa propia, o a instancia de uno o más trabajadores o empleados con interés en el asunto, y en representación y para beneficio de uno o más de los mismos que se encuentren en circunstancias similares, el pago de cualquier suma que se les adeude por salarios, compensación adicional, intereses, costos, gastos y honorarios de abogado que el inciso (a) de este artículo indica. Cualquier obrero con interés en el asunto podrá constituirse en demandante en todo pleito que así se promueva por el Secretario del Trabajo y Recursos Humanos.

(e) El Secretario del Trabajo y Recursos Humanos podrá constituirse en demandante o interventor en toda acción o procedimiento judicial que cualquiera persona interponga en relación con esta Ley.

Artículo 12.- Término Prescriptivo.-

(a) Por el transcurso de tres (3) años prescribirá la acción en reclamación de salarios que pueda tener un empleado contra su patrono al amparo de esta Ley o cualquier decreto mandatorio, ya aprobado o que se apruebe, de acuerdo con las disposiciones de esta Ley o al amparo de cualquier contrato o ley. Para la prescripción de esta acción, el tiempo se contará desde que el empleado cesó su empleo con el patrono. El término de prescripción antes indicado se interrumpirá y comenzará a transcurrir de nuevo por la notificación de la deuda de salario al patrono, judicial o extrajudicialmente, por el obrero, su representante, o funcionario del Departamento con facultad para ello y por cualquier acto de reconocimiento de la deuda por el patrono.

(b) Cuando el empleado estuviere trabajando con el patrono, la reclamación solamente incluirá los salarios a que tuviese derecho el empleado, por cualquier concepto, durante los últimos tres (3) años anteriores a la fecha en que se estableciese la acción judicial.

(c) En el caso de que el empleado hubiese cesado en su empleo con el patrono, la reclamación solamente incluirá los últimos tres (3) años anteriores a la fecha de su cesantía.

(d) En relación con el término prescriptivo provisto en esta sección, un cambio en la naturaleza de las labores del empleado no constituirá una novación del contrato de empleo.

(e) Lo dispuesto en este Artículo en nada afectará los casos ya radicados en los tribunales, o que se radiquen dentro de un (1) año después de entrar en vigor esta Ley. (Enmendada en el 2000, ley 80)

Nota: La ley núm. 80 del 21 de mayo de 2000 enmendó totalmente el inciso (a) de este artículo. Vea la ley para la exposición de motivos en LexJuris.com

Artículo 13.-Disposiciones generales.-

(a) Por la presente se elimina la Junta de Salario Mínimo de Puerto Rico creada en virtud de la Ley Núm. 96 de 26 de junio de 1956, según enmendada.

(b) Se transfieren al Departamento del Trabajo y Recursos Humanos los poderes cuasilegislativos delegados a dicha Junta, así como los récords administrativos corrientes, el personal, la propiedad y el equipo asignado a la Junta de Salario Mínimo.

(c) Las disposiciones de esta Ley no afectarán las obligaciones contractuales que estén pendientes a la fecha de vigencia de esta Ley.

(d) El Gobernador de Puerto Rico queda autorizado a adoptar aquellas medidas transitorias y a tomar las decisiones que sean necesarias a los fines de este artículo.

(e) Se garantizan todos los derechos adquiridos bajo las leyes y reglamentos de personal, así como también todos los derechos, privilegios, obligaciones y status respecto a cualesquiera sistema o sistemas existentes de pensión o retiro o fondos de ahorros y préstamos a los cuales estuvieren afiliados los empleados de carrera de la Junta al entrar en vigor esta Ley.

Artículo 14.-Se deroga el inciso (n) y se redesigna el inciso (o) como inciso (n) de la Sección 11 de la Ley Núm. 15 de 14 de abril de 1931, según enmendada, para que se lea como sigue:

"Sección 11.-

El Departamento del Trabajo y Recursos Humanos constará de los servicios, negociados y divisiones siguientes:

(a) ...

(n) Junta de Relaciones del Trabajo."

Artículo 15.-Se enmienda el Artículo 2 del Plan de Reorganización Núm. 2 de 4 de mayo de 1994, para que se lea como sigue:

"Artículo 2.-Reorganización del Departamento

Se reorganiza el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos a base de los siguientes componentes operacionales:

- a) Administración del Derecho al Trabajo
- b) Cuerpo de Voluntarios al Servicio de Puerto Rico
- c) Programas vigentes en el Departamento
- d) Consejo de Desarrollo Ocupacional y Recursos Humanos."

Artículo 16.-Se enmienda el inciso (8) del Artículo 4 del Plan de Reorganización Núm. 2 de 4 de mayo de 1994, Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, para que se lea como sigue:

"Artículo 4.-Facultades y Funciones del Secretario

El Secretario del Trabajo y Recursos Humanos, además de los poderes, facultades y funciones conferidas por otras leyes, tendrá las siguientes, sin que ello constituya una limitación:

1. ...

8. Aprobar los reglamentos a ser adoptados por los componentes del Departamento, así como cualquier enmienda o derogación de los mismos. Los directores de los componentes del Departamento deberán preparar y someter para la aprobación del Secretario los reglamentos necesarios, incluyendo cualesquiera enmiendas o la derogación de los mismos, y desarrollar e implantar reglas, normas y procedimientos de aplicación general del Departamento. Los reglamentos vigentes a la fecha de aprobación de ese Plan continuarán en vigor hasta tanto el Secretario los enmiende o derogue:

9. ..."

Artículo 17.-

(a) Se deroga la Ley Núm. 96 de 26 de junio de 1956, según enmendada, y cualquier otra ley o parte de la misma que esté en conflicto con la presente ley. También se deroga cualquier disposición de un decreto mandatorio que esté en conflicto con las disposiciones de esta Ley o que se refiera a asuntos que no sean salario mínimo, licencia por vacaciones y licencia por enfermedad.

(b) Toda disposición de un reglamento y decreto mandatorio promulgado al amparo de la Ley Núm. 96 de 26 de junio de 1956, según enmendada, y que estuviese vigente a la fecha de esta Ley, continuará en vigor hasta que sea revisado o derogado por el Secretario del Trabajo

y Recursos Humanos, a tenor con las disposiciones de esta Ley. Periódicamente y no menos de cada (2) dos años deberá examinar dichos reglamentos para ajustarlos a los requisitos y definiciones contenidas en la Ley Federal de Normas Razonables del Trabajo y realizar otra enmienda que sea apropiada para adelantar los propósitos de esta Ley.

(c) Todo empleado que trabaje en una industria que conforme a la legislación existente a la fecha de entrar en vigor esta Ley tuviese la obligación de reconocer días feriados con paga, garantías de compensación diaria mínima y/o pago de compensación extraordinaria por horas extras diarias según lo previamente dispuesto por decretos mandatorios al amparo de la Ley Núm. 8 de 5 de abril de 1941, continuará disfrutando dichos beneficios."

Artículo 18.- Esta Ley comenzará a regir inmediatamente después de su aprobación.



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE
PUERTO RICO
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

ESCUELA SANTIAGO COLLAZO PÉREZ
DISTRITO DE SANTA ISABEL
REGIÓN EDUCATIVA DE PONCE

31 de julio de 2016

Sra. Margarita Rosario
Directora
Escuela Santiago Collazo Pérez
Juana Díaz, Puerto Rico

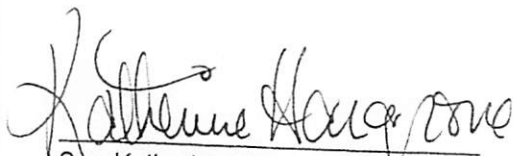
Renuncia-Retiro

Reciba un cordial saludo. Deseo comunicarle mi renuncia al puesto de maestra nivel elemental (F-06366) efectivo al 29 de julio de 2016. Me es grato informarles que me acojo al retiro por años de servicios.
KAC.

Les agradezco por haberme brindado la oportunidad de pertenecer a un excelente equipo de trabajo. Gracias por permitirme desarrollar mis habilidades y destrezas. Más es importante aún sentirme que cumplí con la encomienda de servir a los demás.

Les recordaré siempre con mucho cariño.

Atentamente


Sra. Katherine Hargrove Cordero
Maestra Nivel Elemental

*Margarita Rosario
Directora
Recibido
25 de abril 2016*

PO Box 1412, Juana Díaz, P.R. 00795
Tel./Fax 787-837-6208

El Departamento de Educación no discrimina por razón de raza, color, género, nacimiento, origen nacional, condición social, ideas políticas o religiosas, edad o impedimento en sus actividades, servicios educativos y oportunidades de empleo.



COMMONWEALTH OF PUERTO RICO
DEPARTMENT OF EDUCATION
HATO REY, PUERTO RICO

OFFICE OF THE
SECRETARY OF EDUCATION

5 de julio de 1990

A QUIEN PUEDA INTERESAR

Certifico que KATHERINE HARGROVE CORDERO, califica para
obtener certificado provisional como Directora de Escuela
Elemental.

El mismo le será expedido tan pronto se desempeñe como
tal en una institución docente acreditada y someta los documen-
tos oficiales correspondientes.

Dalia M. Landron de Perez
DALIA M. LANDRON DE PEREZ
Directora, División de Certificaciones

CARIBBEAN UNIVERSITY

11/08/06

Graduate Level
A Higher Education Institution

Page 1 of 1

Katherine Hargrove Cordero
Urb. Lago Horizonte
3028
COTTO LAUREL PR 00780-2420

Registrar's Office

ID Number: 0091358

S.S.N.: 1620

Birth Date: 08/30/59

Acad Prog.: PR

Course	Title	Grd R	Hrs Att	Hrs Cmpt	Grade Points		
EDUC 664	FUNDAMENTOS TECNOLOGIA EDUC	A	3.00	3.00	12.00		
Term 06/PT4			Totals:	3.00	3.00	12.00	GPA = 4.0000
			Cumulative Totals:	3.00	3.00	12.00	GPA = 4.0000
EDUC 667	DIS DES IMPLI PROY TEC EDUC	B	3.00	3.00	9.00		
EDUC 674	PROGRAMAS APLICACION EDUCACION A		3.00	3.00	12.00		
Term 06/PT-5			Totals:	6.00	6.00	21.00	GPA = 3.5000
			Cumulative Totals:	9.00	9.00	33.00	GPA = 3.6667
EDUC 668	INVEST & EVAL MODELOS TEC EDUC A		3.00	3.00	12.00		
EDUC 675	DIS INST MEDIO SISTEMAS INFOR B		3.00	3.00	9.00		
Term 06/PT-6			Totals:	6.00	6.00	21.00	GPA = 3.5000
			Cumulative Totals:	15.00	15.00	54.00	GPA = 3.6000

TOTALS: CRED.ATT = 15.00 CRED.CPT = 15.00 GRADE.PTS = 54.00 GPA = 3.6000

NO COURSES APPROVED
BELOW THIS LINE

Official copy must bear signature and impression seal

STUDENT'S COPY

NOV 08 2006

DATE

REGISTRAR'S SIGNATURE





ESTADO LIBRE ASOCIADO DE
PUERTO RICO
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

OFICINA DE CARRERA MAGISTERIAL

10 de mayo de 2014

Nombre : Katherine Hargrove Cordero
Escuela : Santiago Collazo
Región : Ponce

Especialidad: Elemental k-3
Distrito : Juana Díaz

Estimada profesora:

De acuerdo a la evaluación realizada a su transcripción de créditos de estudios graduados y de conformidad con los artículos 5.04 y 6.08 del Reglamento de la Carrera Magisterial, se le reconocerá para el cumplimiento de su Plan de Mejoramiento Profesional, los siguientes cursos universitarios:

Educación General: 18 créditos

- EDUC 633 (Graduada del Sur)
- EDUC 606 (Graduada del Sur)
- EDUC 615 (Graduada del Sur)
- EDUC 650 (Graduada del Sur)
- EDUC 611 (Graduada del Sur)
- EDUC 630 (Graduada del Sur) **Créditos reconocidos para el Nivel III- (18)**

Especialidad: 27 créditos

- EDUC 612 (Graduada del Sur)
- EDUC 664 (Caribbean)
- EDUC 667 (Caribbean)
- EDUC 674 (Caribbean)
- EDUC 668 (Caribbean)
- EDUC 675 (Caribbean)
- EDUC 526 (UMET) **Créditos reconocidos para el Nivel III- (21)**

Usted deberá aprobar seis (6) créditos universitarios graduados de maestría en cursos relacionados a la categoría docente donde posee su nombramiento permanente (**Elemental k-3**), o Currículo y Enseñanza o Tecnología Educativa.

Esta carta debe ser presentada en cada proceso que realice en la Carrera Magisterial, incluyendo los procesos de revisión de salario y nivel, para evitar confusiones con el técnico que evalúe su caso.

COMMONWEALTH OF PUERTO RICO
DEPARTMENT OF EDUCATION
HATO REY, PUERTO RICO

OFFICE OF THE
SECRETARY OF EDUCATION

5 de julio de 1990

A QUIEN PUEDA INTERESAR

Certifico que KATHERINE HARGROVE CORDERO, califica para
obtener certificado provisional como Directora de Escuela
Elemental.

El mismo le será expedido tan pronto se desempeñe como
tal en una institución docente acreditada y someta los documen-
tos oficiales correspondientes.

Dalia M. Landron de Perez

DALIA M. LANDRON DE PEREZ

División de Certificaciones

KHC

1620



**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN**

**Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos
Oficina de la Carrera Magisterial**

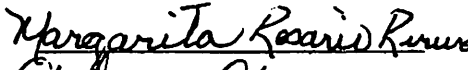

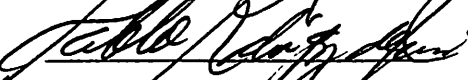

Certificaciones Docente y Desarrollo Profesional

ocm-06

**CERTIFICACIÓN DE RADICACIÓN Y APROBACIÓN
DEL PLAN DE MEJORAMIENTO PROFESIONAL**

Certificamos que Katherine Hargrove Cordero con seguro social 1620 de la escuela Santiago Collazo Pérez del distrito escolar de Juana Díaz radicó su Plan de Mejoramiento Profesional de acuerdo a lo establecido en el artículo 2.07 del Reglamento de la Carrera Magisterial para el periodo de 28 de abril de 2006, al 31 de julio de 2011. Certificamos, además que el Comité de Evaluación analizó y evaluó dicho Plan a la luz del Capítulo VI del mismo reglamento y este fue aprobado hoy 28 de abril de 2006.

COMITÉ DE EVALUACIÓN

Nombre	Firma	Puesto que Ocupa
Margarita Rosario Rivera		<u>Directora de Escuela</u>
Maribel Laboy Cruz		<u>Miembro Consejo Escolar</u>
Pablo Rodríguez De Jesús		<u>Facilitador de la Materia</u>
Alicia Negrón Ortiz		<u>Delegado de la Unión</u>

Fecha en que el solicitante radicó el Plan: 28 de abril de 2006.

Certificaciones Docentes y Desarrollo Profesional

ocm 08

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO INFORME DE SUELDOS Y DEDUCCIONES

NOMBRE			IDENTIFICACION		PERIODO QUE TERMINA EN	NUMERO DE COMPROBANTE	NUMERO DE CHEQUE
KATHERINE HARGROVE CORDERO					31 0394	326187	1081
DEDUCCIONES							
ESPECIFICAS				MISCELANEAS			
CONTRIBUCION SOBRE INGRESOS	SEGURO SOCIAL	RETIRO	SERVICIOS MEDICOS	ASOCIACION DE EMPLEADOS AHORROS	SEGURO	CLAVE	IMPORTE
ACUMULADO DURANTE EL AÑO NATURAL						CLAVE	IMPORTE
25260	5265	25410				07	6177
						10	4000
						81	1600
MES CORRIENTE							
8420	1755	8470					
363000		363000		121000		121000	
SUELDO BRUTO DEVENGADO		SUELDO TRIBUTABLE SEGURO SOCIAL		SUELDO TRIBUTABLE SEGURO SOCIAL		SUELDO BRUTO DEVENGADO	
ACUMULADO DURANTE EL AÑO NATURAL				ADELANTO SUELDO 1 ^{ra} QUINCENA		TOTAL DEDUCCIONES	
				43100		34752	
						43148	
						PAGA NETA	

VEASE CLAVES AL DORSO

GOBIERNO DE PUERTO RICO **INFORME DE SUELDOS Y DEDUCCIONES**

NOMBRE: **KETHERINE HARGROVE CORDERO** IDENTIFICACION: **30 0499** PERIODO QUE TERMINA EN: **407098** NUMERO DE COMPROBANTE: **629139663** NUMERO DE CHEQUE: **629139663**

DEDUCCIONES											
ESPECIFICAS					MISCELANEAS						
CONTRIBUCION SOBRE INGRESOS	SEGURO SOCIAL	RETIRO	SERVICIOS	ASOCIACION DE EMPLEADOS	CLAVE	IMPORTE	CLAVE	IMPORTE	CLAVE	IMPORTE	
ACUMULADO DURANTE EL AÑO NATURAL			MEDICOS	AHORROS	SEGURO	06 68	20252 100	07 81	30954 1600	10	2500
49472	9920	47880									
MES CORRIENTE											
12368	2480	11970	10000	5130	700						
684000	684000	171000	171000	36400	98054	36546					
SUELDO BRUTO DEVENGADO	SUELDO TRIBUTABLE SEGURO SOCIAL	SUELDO TRIBUTABLE SEGURO SOCIAL	SUELDO BRUTO DEVENGADO	ADELANTO SUELDO 1ª QUINCENA	TOTAL DEDUCCIONES	PAGA NETA					
ACUMULADO DURANTE EL AÑO NATURAL		MES CORRIENTE									

VEASE CLAVES AL DORSO

100

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
080 - DEPT DE EDUCACION-MAESTROS

Grupo de Pago: SM-Quincenal # Cheque: 01829146
Desde: 12/07/01
Hasta: 12/20/01 Fecha: 12/28/01

KATHERINE HARGROVE CORDERO
CALLE COMERCIO #69
A 1 (3502) SUITE 128
JUANA DIAZ PR 007950000
SS:

Empleado:
Dept: 8005037-Ponce Juana Diaz
Oficina: Santiago Collazo Perez
Titulo: M.Elemental
Sueldo: \$1,965.00 Monthly

DATA IMP: (Federal) PR
Estado Civil: Single Claiming no personal exem
Concesiones: 0
Pct. Adcl.: 2
Cant. Adcl.:

HORAS E INGRESOS						IMPUESTOS		
Corriente			Acumulado					
Descripcion	Sueldo	Horas	Ingresos	Horas	Ingresos	Descripcion	Corriente	Acumulado
Pago de Salarios Regulares			982.50	1476.00	23,580.00	Fed FICA - MHI	14.24	350.97
Bono de Navidad			0.00		625.00	PR Withholding	64.08	1,625.42
Total:						Total:		
			982.50	1476.00	24,205.00			

DEDUCCIONES			DEDUCCIONES GENERALES			BENEFICIOS PATRONALES PAGADOS		
Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado
GPR Plan de Retiro de Maestro	88.43	2,122.32	RM-Prest Pers De Cuota-Ret Mae	94.65	2,271.60	SM-First Medical Health Plan	40.00	120.00
			AE-Asoc Emp ELA-Prest Regular	179.74	3,964.18	GPR Plan de Retiro de Maestro	83.51	2,004.24
			SM-First Medical Health Plan	70.75	283.02	FSED Disability Plan	16.70	411.43
			CO-COOP FED MAESTRO	59.73	1,433.52	SM-Plan Medico ASES	0.00	240.00
			DM-FONDOS UNIDOS	0.50	12.00			
			SC-NATIONAL LIFE INS.	9.83	235.92			
			AE-Seguro por Muerte Asoc ELA	3.50	84.00			
			AS FED MAESTROS APT	8.00	192.00			
			GPR Plan de Ahorros	29.48	707.52			
Total:			Total:			* Tributable		

TOTAL BRUTO		TOTAL IMPUESTOS		DEDUCCIONES TOTALES		PAGA NETA	
Corriente:	982.50		78.32		544.61		359.57
Acumulado:	24,205.00		1,976.39		11,305.08		10,922.53
PTO HORAS		ACUMULADO		DISTRIBUCION PAGA NETA			
Balance Inicial:	0.0			Cheque #01829146		359.57	
+ Acumulado:				Total:		359.57	
- Utilizado:							
- Donada:							
+ Ajustes:							
Balance Final:	0.0						

MENSAJE:

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
080 - DEPT DE EDUCACION-MAESTROS

Grupo de Pago: SM -Quincenal # Cheque: 09474575
Desde: 06/02/03
Hasta: 06/13/03 Fecha: 06/13/03

KATHERINE HARGROVE CORDERO CALLE COMERCIO #69 A 1 (3502) SUITE 128 JUANA DIAZ PR 007950000 SS:	# Empleado: Dept: 8005037-Ponce Juana Diaz Oficina: Santiago Collazo Perez Titulo: M.Elemental Sueldo: \$2,065.00 Monthly	DATA IMP: Federal PR Estado Civil: Single Claiming no personal exem Concesiones: 0 Pct. Adcl.: 2 Cant. Adcl.:
---	---	---

HORAS E INGRESOS					IMPUESTOS			
Descripcion	Corriente		Acumulado		Descripcion	Corriente	Acumulado	
	Sueldo	Horas	Ingresos	Horas				Ingresos
Pago de Salarios Regulares			1,032.50	660.00	11,357.50	Fed FICA - MHI	14.97	164.68
						PR Withholding	62.30	685.30
</								

RETIRO DE MAESTRO			DEDUCCIONES NACIONALES Y AUTOMATICAS			DEDUCCIONES NACIONALES Y AUTOMATICAS		
	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado
Retiro de Maestro	92.93	1,022.23	RM-Prest Pers De Cuota-Ret Mae	150.80	1,658.80	GPR Plan de Retiro de Maestro	87.76	965.36
			AE-Asoc Emp ELA-Prest Regular	179.74	1,977.14	FSED Disability Plan	17.55	193.05
			SM-Asoc Maestros de PR	63.00	63.00	SM-First Medical Health Plan	0.00	300.00
			SM-First Medical Health Plan	80.00	880.00			
			CO-COOP MAESTRO PR	5.00	5.00			
			CO-CÓOP FED MAESTRO	73.72	810.92			
			SC-NATIONAL LIFE INS.	9.83	108.13			
			AE-Seguro por Muerte Asoc ELA	3.50	38.50			
			AS FED MAESTROS AFT	8.00	88.00			
			GPR Plan de Ahorros	30.98	340.78			
			DM-FONDOS UNIDOS	0.00	1.00			
Total:	92.93	1,022.23	Total:	604.57	5,971.27	* Tributable		

TOTAL BRUTO		TOTAL IMPUESTOS		DEDUCCIONES NACIONALES Y AUTOMATICAS		PAGA NETA	
Corriente:	1,032.50		77.27		697.50		257.73
Acumulado:	11,357.50		849.98		6,993.50		3,514.02

RETRO HORAS		ACUM	
Balance Inicial:		0.0	
+ Acumulado:			
- Utilizado:			
- Donada:			
+ Ajustes:			
Balance Final:		0.0	

DISTRIBUCION PAGA NETA	
Cheque #09474575	257.73
Total:	257.73

1600
8600
30.98
126.98
Paga de Ahorros

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
080 - DEPT DE EDUCACION-MAESTROS

Grupo de Pago: SM -Quincenal # Cheque: 06440435
Desde: 09/13/2004
Hasta: 09/24/2004 Fecha: 09/30/2004

KATHERINE HARGROVE CORDERO	# Empleado:	DATA IMP:	Federal	PR
CALLE COMERCIO #69	Dept: 8005037-Ponce Juana Diaz	Estado Civil:	Single	Claiming no personal exem
A 1 (3502) SUITE 128	Oficina: Santiago Collazo Perez	Concesiones:	0	
JUANA DIAZ PR 00795-0000	Titulo: M.Elemental	Pct. Adcl.:	2	
SS:	Sueldo: \$2,365.00 Monthly	Cant. Adcl.:		

HORAS E INGRESOS					IMPUESTOS			
Descripcion	Sueldo	Corriente		Acumulado		Descripcion	Corriente	Acumulado
		Horas	Ingresos	Horas	Ingresos			
Pago de Salarios Regulares			1,182.50	1,092.00	20,385.00	Fed MED/EE	17.14	295.58
						PR Withholding	80.38	1,320.84

DEDUCCIONES			DEDUCCIONES OBLIGATORIAS			DEDUCCIONES PATRONALES		
Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado
GPR Plan de Retiro de Maestro	106.43	1,834.74	RM-Prest Pers De Cuota-Ret Mae	178.07	3,205.26	SM-Asoc Maestros de PR	100.00	
			AE-Asoc Emp ELA-Prest Regular	190.84	3,435.12	GPR Plan de Retiro de Maestro	100.51	1,732.50
			SM-Asoc Maestros de PR	61.50	1,128.00	FSED Disability Plan	20.10	346.56
			CO-COOP MAESTRO PR	5.00	90.00			
			CO-COOP FED MAESTRO	76.33	1,342.62			
			AE-Seguro por Muerte Asoc ELA	3.50	63.00			
			AS FED MAESTROS AFT	8.00	144.00			
			GPR Plan de Ahorros	35.48	611.64			
Total:	106.43	1,834.74	Total:	558.72	10,019.64	* Tributable:		

	TOTAL BRUTO	TOTAL IMPUESTOS	DEDUCCIONES TOTALES	PAGA NETA
Corriente:	1,182.50	97.52	665.15	419.83
Acumulado:	20,385.00	1,616.42	11,854.38	6,914.20

PRO-HORAS	
Balance Inicial:	0.0
+ Acumulado:	
- Utilizado:	
- Donada:	
+ Ajustes:	
Balance Final:	0.0

DISTRIBUCION PAGA NETA	
Cheque #06440435	419.83
Total:	419.83

IMPORTE:

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
080 - DEPT DE EDUCACION-MAESTROS

Grupo de Pago: SM -Quincenal # Cheque: 07725260
Desde: 12/09/2004
Hasta: 12/22/2004 Fecha: 12/30/2004

KATHERINE HARGROVE CORDERO
CALLE COMERCIO #69
A 1 (3502) SUITE 128
JUANA DIAZ, PR 00795-0000
SS:

Empleado:
Dept: 8005037-Ponce Juana Diaz
Oficina: Santiago Gollazo Perez
Titulo: M.Elemental
Sueldo: \$2,365.00 Monthly

DATA IMP: Federal PR
Estado Civil: Single Claiming no personal exem.
Concesiones: 0
Pct. Adcl.: 2
Cant. Adcl.:

HORAS E INGRESOS						IMPUESTOS		
Descripcion	Sueldo	Horas	Ingresos	Horas	Ingresos	Descripcion	Corriente	Acumulado
Pago de Salarios Regulares			1,182.50	1,470.00	27,480.00	Fed MED/EE	17.15	412.96
Bono de Navidad			0.00		1,000.00	PR Withholding	80.38	1,883.12

Total: 1,182.50 1,470.00 28,480.00 Total: 97.53 2,296.08

DEDUCCIONES			DEDUCCIONES			DEDUCCIONES		
Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado
GPR Plan de Retiro de Maestro	106.43	2,473.32	RM-Prest Pers De Cuota-Ret Mae	203.20	4,374.20	SM-Asoc Maestros de PR	100.00	1,200.00
			AE-Asoc Emp ELA-Prest Regular	190.84	4,580.16	GPR Plan de Retiro de Maestro	100.51	2,335.80
			SM-Asoc Maestros de PR	61.50	1,497.00	FSED Disability Plan	20.10	484.16
			CO-COOP MAESTRO PR	5.00	120.00			
			CO-COOP FED MAESTRO	76.33	1,800.60			
			AE-Seguro por Muerte Asoc ELA	3.50	84.00			
			AS FED MAESTROS AFT	8.00	192.00			
			GPR Plan de Ahorros	35.48	824.52			

Total: 106.43 2,473.32 Total: 583.85 13,472.48 * Tributable

TOTAL BRUTO		TOTAL IMPUESTOS		DEDUCCIONES TOTALES		PAGA NETA	
Corriente:	1,182.50	97.53	690.28		394.69		
Acumulado:	28,480.00	2,296.08	15,945.80		10,238.12		

PTG HORAS	ACUM
Balance Inicial:	0.0
+ Acumulado:	
- Utilizado:	
- Donada:	
+ Ajustes:	
Balance Final:	0.0

DISTRIBUCION PAGA NETA	
Cheque #07725260	394.69
Total:	394.69

MENSAJE: "RECIBÉ UN ABRAZO Y MIS MEJORES DESEOS DE PAZ, SALUD Y PROSPERIDAD EN ESTA NAVIDAD" SILA M. CALDERON

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
080 - DEPT DE EDUCACION-MAESTROS

Grupo de Pago: SM -Quincenal # Cheque: 08431423
Desde: 02/22/2005
Hasta: 03/07/2005 Fecha: 02/28/2005

KATHERINE HARGROVE CORDERO CALLE COMERCIO #69 A 1 (3502) SUITE 128 JUANA DIAZ PR 00795-0000 SS:	# Empleado: Dept: 8005037-Ponce Juana Diaz Oficina: Santiago Collazo Perez Titulo: DEPARTAMENTO DE EDUCACION Sueldo: \$2,365.00 Monthly	DATA IMP: Federal PR Estado Civil: Single Claiming no personal exem Concesiones: 0 Pct. Adcl.: 2 Cant. Adcl.:
---	---	---

HORAS E INGRESOS						IMPUESTOS		
Descripcion	----- Corriente -----			----- Acumulado -----		Descripcion	Corriente	Acumulado
	Sueldo	Horas	Ingresos	Horas	Ingresos			
Pago de Salarios Regulares			1,182.50	240.00	4,730.00	Fed MED/EE	17.15	68.59
						PR Withholdng	80.38	321.52

DEDUCCIONES			DEDUCCIONES GENERALES			DEDUCCIONES PATRONALES PATRONALES		
Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado
GPR Plan de Retiro de Maestro	106.43	425.72	RM-Prest Pers De Cuota-Ret Mae	203.20	812.80	SM-Asoc Maestros de PR	100.00	200.00
			AE-Asoc Emp ELA-Prest Regular	204.58	818.32	GPR Plan de Retiro de Maestro	100.51	402.04
			SM-Asoc Maestros de PR	61.50	246.00	FSED Disability Plan	20.10	80.40
			CO-COOP MAESTRO PR	5.00	20.00			
			CO-COOP FED MAESTRO	76.33	305.32			
			AE-Seguro por Muerte Asoc ELA	3.50	14.00			
			AS FED MAESTROS AFT	8.00	32.00			
			GPR Plan de Ahorros	35.48	141.92			
Total:	106.43	425.72	Total:	597.59	2,390.36	* Tributable		

TOTAL IMPUESTOS		DEDUCCIONES TOTALES		PAGA NETA	
Corriente:	1,182.50	97.53	704.02		380.95
Acumulado:	4,730.00	390.11	2,816.08		1,523.81

FTE HORAS	
Balance Inicial:	0.0
+ Acumulado:	
- Utilizado:	
- Donada:	
+ Ajustes:	
Balance Final:	0.0

DISTRIBUCION PAGA NETA	
Cheque #08431423	380.95
Total:	380.95

MENSAJE:

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
080 - DEPT DE EDUCACION-MAESTROS

Grupo de Pago: SM -Quincenal # Cheque: 00399743
Desde: 07/01/2005
Hasta: 07/14/2005 Fecha: 07/15/2005

KATHERINE HARGROVE CORDERO CALLE COMERCIO #69 A 1 (3502) SUITE 128 JUANA DIAZ-PR 00795-0000 SS:		# Empleado: Dept: 8005037-Police Juana Diaz Oficina: Santiago Collazo Perez Titulo: DEPARTAMENTO DE EDUCACION Sueldo: \$2,465.00 Monthly	DATA IMP: Federal PR Estado Civil: Single Claiming no personal exem Concesiones: 0 Pct. Adcl.: 2 Cant. Adcl.:																																												
HORAS E INGRESOS		IMPUESTOS																																													
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Descripcion</th> <th colspan="2">Corriente</th> <th colspan="2">Acumulado</th> </tr> <tr> <th>Sueldo</th> <th>Ingresos</th> <th>Horas</th> <th>Ingresos</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pago de Salarios Regulares</td> <td></td> <td>1,232.50</td> <td>786.00</td> <td>15,422.50</td> </tr> <tr> <td>Licencia Enfermedad en Exceso</td> <td></td> <td>0.00</td> <td></td> <td>620.53</td> </tr> <tr> <td colspan="5">Total: 1,232.50 786.00 16,043.03</td> </tr> </tbody> </table>		Descripcion	Corriente		Acumulado		Sueldo	Ingresos	Horas	Ingresos	Pago de Salarios Regulares		1,232.50	786.00	15,422.50	Licencia Enfermedad en Exceso		0.00		620.53	Total: 1,232.50 786.00 16,043.03					<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Descripcion</th> <th colspan="2">Corriente</th> <th colspan="2">Acumulado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fed MED/EE</td> <td>17.87</td> <td>232.62</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>PR Withholding</td> <td>87.38</td> <td>1,103.78</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="5">Total: 105.25 1,336.40</td> </tr> </tbody> </table>		Descripcion	Corriente		Acumulado		Fed MED/EE	17.87	232.62			PR Withholding	87.38	1,103.78			Total: 105.25 1,336.40				
Descripcion	Corriente		Acumulado																																												
	Sueldo	Ingresos	Horas	Ingresos																																											
Pago de Salarios Regulares		1,232.50	786.00	15,422.50																																											
Licencia Enfermedad en Exceso		0.00		620.53																																											
Total: 1,232.50 786.00 16,043.03																																															
Descripcion	Corriente		Acumulado																																												
	Fed MED/EE	17.87	232.62																																												
PR Withholding	87.38	1,103.78																																													
Total: 105.25 1,336.40																																															
DEDUCCIONES		DEDUCCIONES GENERALES																																													
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Descripcion</th> <th>Corriente</th> <th>Acumulado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>GPR Plan de Retiro de Maestro</td> <td>110.93</td> <td>1,388.09</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Total: 110.93 1,388.09</td> </tr> </tbody> </table>		Descripcion	Corriente	Acumulado	GPR Plan de Retiro de Maestro	110.93	1,388.09	Total: 110.93 1,388.09			<table border="1"> <thead> <tr> <th>Descripcion</th> <th>Corriente</th> <th>Acumulado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>RM-Prest Pers De Cuota-Ret Mae</td> <td>203.20</td> <td>2,641.60</td> </tr> <tr> <td>AE-Asoc Emp ELA-Prest Regular</td> <td>204.58</td> <td>2,659.54</td> </tr> <tr> <td>SM-Asoc Maestros de PR</td> <td>61.50</td> <td>799.50</td> </tr> <tr> <td>CO-COOP MAESTRO PR</td> <td>5.00</td> <td>65.00</td> </tr> <tr> <td>CO-COOP FED MAESTRO</td> <td>76.33</td> <td>992.29</td> </tr> <tr> <td>AE-Seguro por Muerte Asoc ELA</td> <td>3.50</td> <td>45.50</td> </tr> <tr> <td>AS FED MAESTROS AFT</td> <td>8.00</td> <td>104.00</td> </tr> <tr> <td>GPR Plan de Ahorros</td> <td>36.98</td> <td>462.74</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Total: 599.09 7,770.17</td> </tr> </tbody> </table>		Descripcion	Corriente	Acumulado	RM-Prest Pers De Cuota-Ret Mae	203.20	2,641.60	AE-Asoc Emp ELA-Prest Regular	204.58	2,659.54	SM-Asoc Maestros de PR	61.50	799.50	CO-COOP MAESTRO PR	5.00	65.00	CO-COOP FED MAESTRO	76.33	992.29	AE-Seguro por Muerte Asoc ELA	3.50	45.50	AS FED MAESTROS AFT	8.00	104.00	GPR Plan de Ahorros	36.98	462.74	Total: 599.09 7,770.17							
Descripcion	Corriente	Acumulado																																													
GPR Plan de Retiro de Maestro	110.93	1,388.09																																													
Total: 110.93 1,388.09																																															
Descripcion	Corriente	Acumulado																																													
RM-Prest Pers De Cuota-Ret Mae	203.20	2,641.60																																													
AE-Asoc Emp ELA-Prest Regular	204.58	2,659.54																																													
SM-Asoc Maestros de PR	61.50	799.50																																													
CO-COOP MAESTRO PR	5.00	65.00																																													
CO-COOP FED MAESTRO	76.33	992.29																																													
AE-Seguro por Muerte Asoc ELA	3.50	45.50																																													
AS FED MAESTROS AFT	8.00	104.00																																													
GPR Plan de Ahorros	36.98	462.74																																													
Total: 599.09 7,770.17																																															
TOTAL BRUTO		TOTAL IMPUESTOS																																													
Corriente: 1,232.50		105.25																																													
Acumulado: 16,043.03		1,336.40																																													
PTO HORAS		DISTRIBUCION PAGA NETA																																													
Balance Inicial: 0.0		Cheque #00399743 417.23																																													
+ Acumulado:		Total: 417.23																																													
- Utilizado:																																															
- Donada:																																															
+ Ajustes:																																															
Balance Final: 0.0																																															

MENSAJE:

U.S. Pat. no. 6,085

407

UNITED FORMS & GRAPHICS (787) 276-9405

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
080 - DEPT DE EDUCACION-MAESTROS

Grupo de Pago: SM -Quincenal # Cheque: 06095017
Desde: 10/24/2006
Hasta: 11/06/2006 Fecha: 11/15/2006

KATHERINE HARGROVE CORDERO CALLE COMERCIO #69 A 1 (3502) SUITE 128 JUANA DIAZ PR 00795-0000 SS:	# Empleado:	1	DATA IMP:	Federal	PR
	Dept:	8005037-Ponce Juana Diaz	Estado Civil:	Single	Claiming no personal exem
	Oficina:	Santiago Collazo Perez	Concesiones:	0	
	Titulo:	DEPARTAMENTO DE EDUCACION	Pet. Adcl.:	2	
	Sueldo:	\$2,465.00 Monthly	Cant. Adcl.:		

HORAS E INGRESOS						IMPUESTOS		
		Corriente		Acumulado				
Descripcion	Sueldo	Horas	Ingresos	Horas	Ingresos	Descripcion	Corriente	Acumulado
Pago de Salarios Regulares			1,232.50	1,260.00	25,882.50	Fed MED/EE	17.87	394.06
Licencia Enfermedad en Exceso			0.00		1,294.12	PR Withholding	87.38	1,941.92
Total:						Total:		105.25 2,335.98

DEDUCCIONES			DEDUCCIONES CHISTALES			BENEFICIOS PATRONALES PAGADOS		
Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado
GPR Plan de Retiro de Maestro	110.93	2,329.53	RM-Prest Pers De Cuota-Ret Mae	228.87	4,806.27	GPR Plan de Retiro de Maestro	104.76	2,199.96
			AE-Asoc Emp ELA-Prest Regular	229.93	4,575.03	FSED Disability Plan	20.95	461.95
			SM-Asoc Maestros de PR	47.50	997.50	SM-Asoc Maestros de PR	0.00	1,260.00
			CO-COOP FED MAESTRO	76.33	1,602.93			
			SC-NATIONAL LIFE INS.	10.48	220.08			
			SC-PIONEER AMERICAN INS CO	25.00	525.00			
			AE-Seguro por Muerte Asoc ELA	3.50	73.50			
			OS-FEDERACION DE MAESTROS	8.00	128.00			
			GPR Plan de Ahorros	36.98	776.58			
			AS FED MAESTROS AET	0.00	40.00			
Total:			Total:			* Tributable		

TOTAL BRUTO			TOTAL IMPUESTOS			DEDUCCIONES TOTALES			PAGA NETA	
Corriente:	1,232.50			105.25			777.52		349.73	
Acumulado:	27,176.62			2,335.98			16,074.42		8,766.22	

PTO HORAS	
Balance Inicial:	0.0
+ Acumulado:	
- Utilizado:	
- Donada:	
+ Ajustes:	
Balance Final:	0.0

DISTRIBUCION PAGA NETA	
Cheque #06095017	349.73
Total:	349.73

MENSAJE: "DANDO DE CORAZON, LLENA TU BOLETA DE APORTACION. CAMPANA BENEFICA DE EMPLEADOS PUBLICOS"

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
080 - DEPT DE EDUCACION-MAESTROS

Grupo de Pago: SM -Quincenal # Cheque: 06946383
Desde: 01/09/2007
Hasta: 01/22/2007 Fecha: 01/12/2007

KATHERINE HARGROVE CORDERO CALLE COMERCIO #69 A 1 (3502) SUITE 128 JUANA DIAZ PR 00795-0000 SS:	# Empleado: Dept: 8005037-Ponce Juana Diaz Oficina: Santiago Collazo Perez Titulo: DEPARTAMENTO DE EDUCACION Sueldo: \$2,465.00 Monthly	DATA IMP: Federal PR Estado Civil: Single Claiming no personal exen Concesiones: 0 Pct. Adcl.: 2 Cant. Adcl.:
--	---	---

HORAS E INGRESOS

IMPUESTOS

Descripcion	Sueldo	Corriente Horas	Ingresos	Acumulado Horas	Ingresos	Descripcion	Corriente	Acumulad
Pago de Salarios Regulares			1,232.50	60.00	1,232.50	Fed MED/BE	17.87	17.87
						PR Withholding	69.30	69.30
Total:							87.17	87.17

Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado
GPR Plan de Retiro de Maestro	110.93	110.93	RM-Prest Pers De Cuota-Ret Mae	228.87	228.87	GPR Plan de Retiro de Maestro	104.76	104.76
			AE-Asoc Emp ELA-Prest Regular	229.93	229.93	FSED Disability Plan	20.95	20.95
			SM-Asoc Maestros de PR	37.50	37.50			
			CO-COOP FED MAESTRO	76.33	76.33			
			SC-NATIONAL LIFE INS.	10.48	10.48			
			SC-PIONEER AMERICAN INS CO	25.00	25.00			
			AE-Seguro por Muerte Asoc ELA	3.50	3.50			
			OS-FEDERACION DE MAESTROS	8.00	8.00			
			GPR Plan de Ahorros	36.98	36.98			
Total:			Total:			* Tributable		
	110.93	110.93		656.59	656.59			

TOTAL RETIRO		TOTAL IMPUESTOS		DEDUCCIONES TOTALES		PAGA NETA	
Corriente:	1,232.50		87.17		767.52		377.81
Acumulado:	1,232.50		87.17		767.52		377.81
RECIBO HORAS		ACUM.		DISTRIBUCION PAGA NETA			
Balance Inicial:	0.0						
+ Acumulado:				Cheque #06946383		377.81	
				Total:		377.81	

MENSAJE:

KATHERINE HARGROVE CORDERO 3028 CALLE ESMERALDA LAGO HORIZONTE COTTO LAUREL, PR 00780-2420 SS: XXX-XX-1620	# Empleado: XXXXX1620 Dept.: 8005137-SANTA ISABEL-PONCE Lugar: SANTIAGO COLLAZO PEREZ Titulo: DEPARTAMENTO DE EDUCACION Sueldo: \$2,890.00 Monthly	DATA IMP: Federal PR Estado Civil: Single Claiming no personal exem Concesiones: 0 Pct. Adcl.: 2 Cant. Adcl.:
---	--	--

HORAS E INGRESOS						IMPUESTOS		
Descripcion	Sueldo	Corriente	Ingresos	Acumulado	Ingresos	Descripcion	Corriente	Acumulado
Pago de Salarios Regulares			1,445.00	924.00	21,658.54	Fed FICA Med Hospital Ins / EE	20.95	314.05
						PR Withholding	48.96	732.30
Total:			1,445.00	924.00	21,658.54	Total:	69.91	1,046.35
DEDUCCIONES			DEDUCCIONES GENERALES			DEDUCCIONES PERSONALES		
Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado
GPR Plan de Retiro de Maestro	130.05	1,949.27	RM-Prest Pers De Cuota-Ret Mae	255.01	3,825.15	GPR Plan de Retiro de Maestro	122.83	1,841.05
			AE-Asoc Emp ELA-Prest Regular	261.73	3,925.95	FSED Disability Plan	24.57	368.27
			SM-Asoc Maestros de PR	32.50	402.50	SM-Asoc Maestros de PR	0.00	600.00
			CO-COOP MAESTRO PR	7.50	112.50	SM-First Medical Health Plan	0.00	240.00
			SC-USIC LIFE INS CO	28.69	336.41			
			AE-Seguro por Muerte Asoc ELA	3.50	52.50			
			Ahorros-AEELA	43.35	649.76			
			SM-First Medical Health Plan	0.00	102.00			
			SC-BOSTON MUTUAL LIFE INSS	0.00	290.03			
			AS-ASOC MAESTROS DE P.R.	0.00	34.00			
Total:	130.05	1,949.27	Total:	632.28	9,730.80	* Tributable		
TOTAL BRUTO			TOTAL IMPUESTOS			DEDUCCIONES TOTALES		
Corriente:	1,445.00			69.91			762.33	612.76
Acumulado:	21,658.54			1,046.35			11,680.07	8,932.12
PTO HORAS			DISTRIBUCION PAGA NETA			DISTRIBUCION PAGA NETA		
Balance Inicial:	0.0					Aviso #3638809		612.76
+ Ganada:						Total:		612.76
+ Compra:								
- Usada:								
- Donada:								
+ Ajustes:								
Balance Final:	0.0							

MENSAJE:

DEPT DE EDUCACION-MAESTROS
Avenida Teniente Cesar Gonzalez
Esquina Calaf
HATO REY, PR 00919

Fecha
08/15/2013

Aviso No.
3638809

Cant. Deposito: \$612.76

A la
Cuenta(s) De

KATHERINE HARGROVE CORDERO
3028 CALLE ESMERALDA
LAGO HORIZONTE
COTTO LAUREL, PR 00780-2420
Localizacion: SANTIAGO COLLAZO PEREZ

DISTRIBUCION DE DEPÓSITO DIRECTO		
Tipo de Cuenta	Numero de Cuenta	Cant. Deposito
Checking		612.76
Total:		612.76

NO-NEGOCIABLE

KATHERINE HARGROVE CORDERO 3028 CALLE ESMERALDA LAGO HORIZONTE COTTO LAUREL, PR 00780-2420 SS: XXX-XX-1620	# Empleado: XXXXX1620 Dept: 8005137-SANTA ISABEL-PONCE Lugar: SANTIAGO COLLAZO PEREZ Titulo: DEPARTAMENTO DE EDUCACION Sueldo: \$2.977.50 Monthly	DATA IMP: Federal PR Estado Civil: Single Claiming no personal exem Concesiones: 0 Pct. Adcl.: 2 Cant. Adcl.:
---	---	---

HORAS E INGRESOS						IMPUESTOS		
Descripcion	Sueldo	Corriente	Horas	Ingresos	Horas	Ingresos	Descripcion	Corriente
Pago de Salarios Regulares				1,488.75	960.00	23,104.47	Fed FICA Med Hospital Ins / EE	21.59
Pago Retroactivo Regular				0.00		1,693.12	PR Withholding	56.28
Total:						1,488.75	960.00	24,797.59
Total:							77.87	1,284.64

DEDUCCIONES			DEDUCCIONES GENERALES			BENEFICIOS PATRONALES PAGADOS		
Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado
GPR Plan de Retiro de Maestro	133.99	2,231.81	RM-Prest Pers De Cuota-Ret Mac	255.01	4,080.16	SM-Asoc Maestros de PR	120.00	960.00
			AE-Asoc Emp ELA-Prest Regular	288.38	4,454.18	GPR Plan de Retiro de Maestro	126.54	2,107.80
			SM-Asoc Maestros de PR	32.50	520.00	FSED Disability Plan	25.31	421.59
			CO-COOP MAESTRO PR	7.50	120.00			
			SC-USIC LIFE INS CO	25.24	418.56			
			AE-Seguro por Muerte Asoc ELA	3.50	56.00			
			Ahorros-AEELA	44.66	743.91			
Total:			Total:			* Tributable		
133.99			656.79			10,392.81		

TOTAL BRUTO	BRUTO TRIBUT. FED	TOTAL IMPUESTOS	DEDUCCIONES TOTALES	PAGA NETA
Corriente: 1,488.75	0.00	77.87	790.78	620.10
Acumulado: 24,797.59	0.00	1,284.64	12,624.62	10,888.33

PTO HORAS	ACUM
Balance Inicial:	0.0
+ Ganada:	
+ Compra:	
- Usada:	
- Donada:	
+ Ajustes:	
Balance Final:	0.0

DISTRIBUCION PAGA NETA	
Aviso #1219990	620.10
Total:	620.10

MENSAJE:

DEPT DE EDUCACION-MAESTROS
Avenida Teniente Cesar Gonzalez
Esquina Calaf
HATO REY, PR 00919

Fecha
08/29/2014

Aviso No.
1219990

Cant. Deposito: \$620.10

A la
Cuenta(s) De

KATHERINE HARGROVE CORDERO
3028 CALLE ESMERALDA
LAGO HORIZONTE
COTTO LAUREL, PR 00780-2420
Localizacion: SANTIAGO COLLAZO PEREZ

DISTRIBUCION DE DEPÓSITO DIRECTO		
Tipo de Cuenta	Numero de Cuenta	Cant. Deposito
Checking	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	620.10
Total:		620.10

NO-NEGOCIABLE

Grupo de Pago: SM Quintenal Aviso: 8173626
 Fecha Aviso: 08/28/2015
 Desde: 08/17/2015
 Hasta: 08/28/2015

# Empleado:	XXXXXX1620
Dept:	8005137-SANTA ISABEL-PONCE
Lugar:	SANTIAGO COLLAZO PEREZ
Titulo:	DEPARTAMENTO DE EDUCACION
Sueldo:	\$2,977.50 Monthly

DATA IMP:	Federal	PR
Estado Civil:	Single	Claiming no personal exem
Concesiones:	0	
Pct. Adcl.:		2
Cant. Adcl.:		

PTG HORAS	ACUM
Balance Inicial:	0.0
+ Ganada:	
+ Compra:	
- Usada:	
- Donada:	
+ Ajustes:	
Balance Final:	0.0

DEPT DE EDUCACION-MAESTROS
Avenida Teniente Cesar Gonzalez
Esquina Calaf
HATO REY, PR 00919

**Aviso No.
8173626**

**A la
Cuenta(s) De**

DISTRIBUCION DE DEPÓSITO DIRECTO		
Tipo de Cuenta	Numero de Cuenta	Cant. Deposito
Checking	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	625.70
Total:		625.70

NO-NEGOCIABLE

Gobierno de Puerto Rico
592 - SISTEMA DE RETIRO MAESTRO-PENS

Grupo de Pago: SM -Quincenal
Desde: 10/16/2017
Hasta: 10/31/2017
Business Unit: PUERT
Aviso #: 1098007
Fecha Aviso: 10/30/2017

KATHERINE HARGROVE CORDERO URB LAGO HORIZONTE 3028 CALLE ESMERALDA COTO LAUREL, PR 00780 SS: XXX-XX-1620			# Empleado: XXXXX1620 Dept: 592230-Anos y Servicios Ley160/2013 Lugar: Anos y Servicios Ley160/2013 Titulo: Pensionado Sueldo: \$1,414.37 Monthly			DATA IMP: Federal PR Estado Civil: Married Married Concesiones: 0 39 + 99 Pct. Adcl.: Cant. Adcl.:					
HORAS E INGRESOS						IMPUESTOS					
Descripcion		Sueldo	Corriente	Horas	Ingresos	Descripcion		Corriente	Acumulado		
Pago de Salarios Regulares					707.19 1,627.50 14,143.80						
Total:						707.19 1,627.50 14,143.80		Total: 0.00 0.00			
DEDUCCIONES			DEDUCCIONES GENERALES			BENEFICIOS PATRONALES PAGADOS					
Descripcion		Corriente	Acumulado	Descripcion		Corriente	Acumulado	Descripcion		Corriente	Acumulado
				CO-COOP MAESTRO PR		10.00	200.00				
				AE-Seguro por Muerte Asoc ELA		3.00	60.00				
				AS-ASOC MAESTROS DE P.R.		8.50	170.00				
				Ahorros-AEELA		21.22	424.40				
Total:						0.00 0.00		Total:		42.72 854.40	
TOTAL BRUTO			TOTAL IMPUESTOS			DEDUCCIONES TOTALES			PAGA NETA		
Corriente:		707.19				0.00		42.72		664.47	
Acumulado:		14,143.80				0.00		854.40		13,289.40	
PTO HORAS		ACUM						DISTRIBUCION PAGA NETA			
Balance Inicial:		0.0						Aviso #1098007		664.47	
+ Acumulado:								Total:		664.47	
- Utilizado:											
- Donada:											
+ Ajustes:											
Balance Final:		0.0									

MENSAJE:

Gobierno de Puerto Rico
592 - SISTEMA DE RETIRO MAESTRO-PENS

Fecha
10/30/2017

Aviso No.
1098007

Cant. Desposito: \$664.47

A la
Cuenta(s) De

KATHERINE HARGROVE CORDERO
URB LAGO HORIZONTE
3028 CALLE ESMERALDA
COTO LAUREL, PR 00780

DISTRIBUCION DE DEPÓSITO DIRECTO		
Tipo de Cuenta	Numero de Cuenta	Cant. Deposito
Checking		\$664.47
Total:		\$664.47

NO-NEGOCIABLE

Gobierno de Puerto Rico
592 - SISTEMA DE RETIRO MAESTRO-PENS

Grupo de Pago: SM -Quincenal Business Unit: PUERT
Desde: 03/01/2018 Aviso #: 3678117
Hasta: 03/15/2018 Fecha Aviso: 03/15/2018

KATHERINE HARGROVE CORDERO URB LAGO HORIZONTE 3028 CALLE ESMERALDA COTO LAUREL PR 00780-2420 SS: XXX-XX-1620	# Empleado: XXXXX1620 Dept: 592230-Años y Servicios Ley160/2013 Lugar: Años y Servicios Ley160/2013 Titulo: Pensionado Sueldo: \$1,414.37 Monthly	DATA IMP: Federal PR Estado Civil: Married Married Concesiones: 0 39 +99 Pct. Adcl.: Cant. Adcl.:
---	---	---

HORAS E INGRESOS						IMPUESTOS		
Descripcion	Sueldo	Corriente	Ingresos	Acumulado	Ingresos	Descripcion	Corriente	Acumulado
Pago de Salarios Regulares			707.19	405.00	3,535.95			
Total:						Total:		

DEDUCCIONES			DEDUCCIONES GENERALES			BENEFICIOS PATRONALES PAGADOS		
Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado
			AE-Asoc Emp ELA-Prest Regular	41.73	208.65			
			CO-COOP MAESTRO PR	10.00	50.00			
			AE-Seguro por Muerte Asoc ELA	3.00	15.00			
			AS-ASOC MAESTROS DE P.R.	8.50	42.50			
			Ahorros-AEELA	21.22	106.10			
Total:			Total:			* Tributable		

TOTAL BRUTO			TOTAL IMPUESTOS		DEDUCCIONES TOTALES		PAGA NETA
Corriente:	707.19			0.00	84.45		622.74
Acumulado:	3,535.95			0.00	422.25		3,113.70

PTO HORAS	ACUM
Balance Inicial:	0.0
+ Acumulado:	
- Utilizado:	
- Donada:	
+ Ajustes:	
Balance Final:	0.0

DISTRIBUCION PAGA NETA	
Aviso #3678117	622.74
Total:	622.74

MENSAJE:

Gobierno de Puerto Rico
592 - SISTEMA DE RETIRO MAESTRO-PENS

Fecha
03/15/2018

Aviso No.
3678117

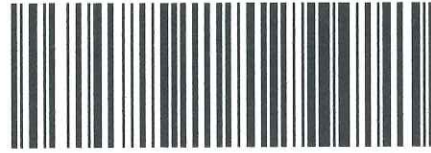
Cant. Deposito: \$622.74

DISTRIBUCION DE DEPOSITO DIRECTO		
Tipo de Cuenta	Numero de Cuenta	Cant. Deposito
Checking	3	\$622.74
Total:		\$622.74



TRAY 107 SQ 26689*****SCH 5-DIGIT 00751 26689 2 AV 0.378
KATHERINE HARGROVE CORDERO
URB LAGO HORIZONTE
3028 CALLE ESMERALDA
COTO LAUREL PR 00780-2420

NO-NEGOCIABLE



7019 1120 0001 1727 9983



1005



00918

U.S. POSTAGE PAID
PM 1-Day
PONCE, PR
00717
JUN 10, 20
AMOUNT

\$14.15

R2305K134027-21

**UNITED STATES
POSTAL SERVICE®**

RECEIVED & FILED
2020 JUN 16 PM 4:48

CLERK'S OFFICE
DISTRICT COURT
SAN JUAN, PR

**PRIORITY
MAIL®**



To schedule free
Package Pickup,
scan the QR code.



USPS.COM/PICKUP

FROM:

Katherine Hargrove
HC-01 13325
Juana Díaz PR.
00795

TO:

Secretaria (Clerks Office)
Tribunal de Distrito de los
Estados Unidos
Room 150 Federal Building
San Juan (Puerto Rico)
00918-1767

- Date of delivery specified*
- USPS TRACKING™ included to many major international destinations.
- Limited international insurance.
- Pick up available.*
- Order supplies online.*
- When used internationally, a customs declaration label may be required.

* Domestic only



This envelope is made from post-consumer waste. Please recycle - again.